

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. RODAJATI
KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

SYAHRUL FAJAR
B 100 150 318

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. RODAJATI KARANGANYAR

Yang ditulis dan disusun oleh:

SYAHRUL FAJAR
B 100 150 318

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 15 Agustus 2019
Pembimbing Utama



(Drs. Agus Muqorrobin,
M.M.)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. RODAJATI KARANGANYAR**

Oleh:

SYAHRUL FAJAR
B 100 150 318

**Telah dipertahankan diperiksa di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis, 15 Agustus 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji

Jati Waskito, S.E., M.Si.
(Ketua Dewan Penguji)

Drs. Agus Muqorrobin, M.M
(Sekertaris Dewan Penguji)

Aflit Nuryulia Praswati, S.E., M.M.
(Anggota Dewan Penguji)

()
()
()

Mengetagui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **SYAHRUL FAJAR**
NIM : **B100150318**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN
: KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
: KARYAWAN CV. RODAJATI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 15 AGUSTUS 2019

Yang membuat pernyataan,

SYAHRUL FAJAR

MOTTO

*“Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang bertaqwa
dan orang-orang yang berbuat kebaikan”*
(QS. An-Nahl: 28)

“Gusti paring dalan kanggo wong sing gelem ndalan”
(Pepatah Jawa)

“Urip iku urup”
(Pepatah Jawa)

*“Kesempatan dan peluang tidak tercipta begitu saja. Kamu
menciptakannya”*
(Chris Grosser)

“Balas dendam terbaik adalah kesuksesan yang hakiki”
(Frank Sinatra)

“Usaha, doa dan pasrah”
(.....)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur kehadiran Allah SAW atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

- ❖ Allah SWT yang telah memberi anugerah dan karunia serta senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya.
- ❖ Rasulullah SAW semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
- ❖ Orang tua tercinta Bapak Jumirin dan Ibu Wagiyem, yang selalu mendukung baik secara spiritual dan material. Terima kasih atas segala doa, motivasi, nasehat, cinta dan kasih sayang yang tulus serta pengorbanan yang tiada henti selama ini.
- ❖ Adiku tercinta Ira Mirzania yang telah memberikan semangat selama ini.
- ❖ Keluarga besar tercinta yang senantiasa mendukung dan mendoakan.
- ❖ Segenap teman-teman kuliah Asep, Ega, Reza, Afrian, Tama, Alfian, Dito dkk. Terima kasih atas segala kenangan bersama kalian tak akan saya lupakan sepanjang hidup.
- ❖ Bapak Agus Muqorrobin selaku dosen pembimbing, terima kasih atas ilmu, kesabaran, dan semangat dalam membimbing saya.
- ❖ Semua dosen-dosen yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam pembuatan skripsi.
- ❖ Kepada Bapak Tukimin dan Bapak Adi yang telah memberikan kesempatan untuk meneliti dan membantu penelitian di CV. Rodajati Karanganyar.
- ❖ Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

ABSTRAKSI

Setiap perusahaan selalu mengupayakan untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Peningkatan produktivitas diharapkan akan mampu mendorong suatu perusahaan menjadi lebih baik lagi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: pengaruh kompensasi dan pelatihan kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Rodajati Karanganyar. Jenis penelitian ini adalah penelitian studi kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Rodajati yang berjumlah 101 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. Rodajati, (2) pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan CV. Rodajati, dan (3) kompensasi dan pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Rodajati. Kontribusi pengaruh kompensasi dan pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan sebesar (R^2) 47,9%.

Kata kunci: Kompensasi, Pelatihan Kerja, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Every company always strives to increase employee productivity. Increased productivity is expected to be able to encourage a company to become even better. This study aims to determine: the influence of compensation and job training partially and simultaneously on employee work productivity on CV. Rodajati Karanganyar. This type of research is a causal study with a quantitative approach. The population of this study are all employees of CV. Rodajati, amounting to 101 people. Data was collected by questionnaire. The data analysis technique used is multiple regression. The results of the study show that: (1) compensation does not significantly influence employee productivity CV. Rodajati, (2) job training has a significant effect on employee productivity CV. Rodajati, and (3) compensation and job training significantly influence employee work productivity on CV. Rodajati. The contribution of the effect of compensation and job training on employee productivity is (R^2) 47.9%.

Keywords: Compensation, Job Training, Employee Productivity

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan, dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. RODAJATI KARANGANYAR”** dengan lancar. Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangannya telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, M.M. selaku Pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Bapak Adi Sugiharto, S.H. selaku Manajer Personalia yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian di CV. Rodajati Karanganyar.
6. Bapak Jati Waskito, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan dorongan dan membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.

7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bantuan kepada penulis.
8. Orang tua tercinta Bapak Jumirin dan Ibu Wagiyem, yang selalu mendukung baik secara spiritual dan material. Terima kasih atas segala doa, motivasi, nasehat, cinta dan kasih sayang yang tulus serta pengorbanan yang tiada henti untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.
9. Adik yang selalu memberikan dukungan, semoga segala kebaikan yang diberikan dibalas oleh-Nya.
10. Teman-teman Manajemen angkatan 2015 khususnya kelas H terimakasih untuk segala kebersamaan, kenangan dan ceritanya.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan tugas akhir skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan bagi penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 15 Agustus 2019
Penulis

SYAHRUL FAJAR

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| MOTTO | v |
| PERSEMBAHAN | vi |
| ABSTRAKSI | vii |
| ABSTRACT..... | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 4 |
| C. Tujuan Penelitian | 4 |
| D. Manfaat Penelitian | 4 |
| E. Sistematika Penulisan | 5 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 7 |
| A. Tinjauan Teori..... | 7 |
| B. Penelitian Terdahulu | 16 |
| C. Hipotesis | 17 |
| D. Kerangka Pemikiran | 18 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 19 |
| A. Jenis Penelitian | 19 |
| B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 19 |
| C. Data dan Sumber Data | 23 |
| D. Metode Pengumpulan Data..... | 23 |
| E. Desain Pengambilan Sampel | 24 |
| F. Metode Analisis Data..... | 25 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 30 |
| A. Sejarah Singkat | 30 |
| B. Karakteristik Responden..... | 35 |

| | |
|---------------------------------|----|
| C. Analisis Data..... | 36 |
| D. Pembahasan | 44 |
| BAB V PENUTUP..... | 47 |
| A. Kesimpulan | 47 |
| B. Keterbatasan Penelitian..... | 47 |
| C. Saran | 48 |
| DAFTAR PUSTAKA | 50 |
| LAMPIRAN..... | 52 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------|--|----|
| Tabel 4.1 | Karakteristik Usia Responden | 35 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Jenis Kelamin Responden | 35 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden | 36 |
| Tabel 4.4 | Hasil Uji Validitas | 37 |
| Tabel 4.5 | Hasil Uji Validitas Setelah Diseleksi | 38 |
| Tabel 4.6 | Hasil Uji Reliabilitas | 39 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Multikolinearitas | 40 |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji Heteroskedastisitas | 41 |
| Tabel 4.9 | Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 42 |
| Tabel 5.1 | Kesimpulan Hipotesis | 47 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-----------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Model Penelitian | 18 |
|-----------------------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Tabel R Product Moment Pada Sig.0,05 (Two Tail)..... | 53 |
| Lampiran 2 Kuisisioner | 55 |
| Lampiran 3 Hasil Kuesioner Penelitian | 59 |
| Lampiran 4 Output Hasil Olah Data SPSS | 64 |
| Lampiran 5 Distribusi Nilai T_{tabel} | 75 |
| Lampiran 6 Tabel Uji F..... | 77 |